

2023年度 看護部教育プログラム

	担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目コース 14:30~16:00		新卒者入職時研修 4/1~4/30	ナインゲール看護論の理解を深める フレッシュセミナー 5月12日	フィジカルアセスメント ISBARCについて 6月2日	医療安全研修 *輸液・シリンジポンプの正しい使い方 6月30日	7月7日	シミュレーション 8月4日	ナラティブの理解 9月1日	自身の看護の振り返り フレッシュセミナー 10月6日	リフレッシュ研修 (発表会準備) 11月2日	発表会 「事例検討」 12月1日		
2年目コース 14:30~16:00		看護展開① ナインゲール看護論の理解を深める 4月14日	多職種連携① 5月19日	多職種連携② 6月9日	退院支援看護師の役割 7月14日	医療安全研修 8月10日	フィジカルアセスメント 2年目研修 9月8日	事例展開 (発表会準備) 10月13日	リフレッシュ研修 11月10日	発表会 「事例検討」 12月8日			
3年目コース 14:30~16:00		チームワーク向上に必要な力① 4月21日	チームワーク向上に必要な力② 5月26日	チームワーク向上に必要な力③ 6月16日	チームワーク向上に必要な力④ 7月21日	チームワークに必要なリーダーシップ 8月18日	医療安全研修 9月15日	パワーポイント作成の基本 10月20日	チームワークについてのまとめ (発表会準備) 11月17日	発表会 「チームワーク向上に求められること」 12月15日			
4年目コース 15:00~16:00				問題解決法 自部署の分析、業務改善の視点 6月10日			自分のキャリア開発 9月9日					発表会 組織の中の自身の役割 2月10日	
プリセプター会議 14:30~15:00		「プリセプターの役割について」 3月11日		「OJTを効果的に進めるための指導」 6月10日			「OJTを効果的に進めるための指導」 9月9日			「プリセプターとしての今後の課題」 12月9日		「指導者としての自身の成長と今後の課題」 2月10日	
5年目以上 中堅看護師研修			第一回 後輩を育成するための指導力 5月27日				第1回 自己の目標、キャリア開発 9月30日						
認知症加算 対象研修					看護実践に必要な知識	看護実践に必要な知識		看護実践に必要な知識					
看護管理者	院外研修		ファーストレベル		看護管理者ビギナー研修 (主任)	看護管理学会	セカンドレベル						
看護研究			倫理審査委員会 (5月23日) 5月20日	倫理審査委員会 (6月13日) 6月17日	7月15日		9月16日	10月21日	11月18日	12月16日	1月20日	発表会	
事例検討	師長			指導日 6月24日		指導日 8月26日		指導日 10月28日		発表会 12月2日			
救急看護チームによる講習	救急看護チーム												
学会・研修報告会	学会聴講参加者		第1回報告会 認知症・せん妄看護：北林			第2回報告会			第3回報告会 ファーストレベル研修			第4回報告会 セカンドレベル研修	
全看護師対応 研修			認知症・せん妄看護 集合研修		看護補助者との協働			排尿自立支援 ：排尿ケアチーム 集合研修				集合研修	
看護必要度	主任会	e-ラーニング						集合研修				集合研修	
看護補助者	看護補助者会議担当師長	e-ラーニング			集合研修(医療安全) 民間病院協会研修			集合研修		民間病院協会研修		集合研修	
中途入職者		(・保健会概要・看護部概要・医療安全概要・感染管理概要)	①輸液ポンプ・シリンジポンプ		②看護必要度	1) 交流会	③救急看護：フィジカルアセスメント (救急看護チーム)		④低圧持続吸引機			2) 交流会	

※青字 院外研修 緑字 院外講師 赤字 他部署合同  
※予定は変更することがあります

看護部長